
Round Table Mediation und Konfliktmanagement der deutschen Wirtschaft

Stand November 2009

Vision des Round Table



In Unternehmen der deutschen Wirtschaft sind die Methoden, Instrumente und Akteure, die im Bereich Konfliktprävention und -lösung eingesetzt werden, effizient vernetzt. Das Thema Konfliktmanagement ist institutionell und organisatorisch in den Unternehmen fest verankert. Der Beitrag eines wirksamen Konfliktmanagements für den ideellen, strategischen und wirtschaftlichen Erfolg eines Unternehmens ist allgemein anerkannt.



Insbesondere Mediation ist bei deutschen Unternehmen als wichtiger Baustein eines modernen Konfliktmanagementsystems anerkannt und wird in geeigneten Streitfällen regelmäßig und erfolgreich zum Zwecke der nachhaltigen, interessengerechten Konfliktlösung eingesetzt.



Der Round Table ist als das zentrale Forum im Bereich Mediation und Konfliktmanagement in der deutschen Wirtschaft etabliert. Er kooperiert eng mit der Wissenschaft, um die Weiterentwicklung von Konfliktmanagement mit praxisrelevanten Impulsen zu fördern. Die Politik unterstützt er als kompetenter Ansprechpartner bei Fragen zum Thema Konfliktmanagement im Allgemeinen und Wirtschaftsmediation im Besonderen.

Mission des Round Table

3



Wir tauschen Erfahrungen im Bereich Konfliktmanagement und Mediation in einem kooperativen Rahmen offen und vertrauensvoll aus.

Wir vernetzen die Mediatoren und Konfliktmanager der beteiligten Unternehmen.

Wir etablieren Mediation und andere Konfliktlösungsmethoden in der deutschen Wirtschaft. und unterstützen Unternehmen hierbei.

Wir sensibilisieren Unternehmen für den wirtschaftlichen und sonstigen Nutzen von Konfliktmanagement und der Einführung von Konfliktmanagementsystemen.

Wir stellen die gesammelten Erfahrungen anderen Unternehmen, die sich für das Thema interessieren, zur Verfügung.

Wir unterstützen die Entwicklung einer auf Transparenz und Wertschöpfung bedachten Konfliktkultur in deutschen Unternehmen.

Wir tauschen uns intensiv mit der Wissenschaft aus und sind unabhängig von Interessenverbänden.

Wir sind Ansprechpartner für Politik und Verbände und setzen uns aktiv für die Interessen unserer Mitglieder im Bereich Konfliktmanagement ein.

Wir fördern den Bekanntheitsgrad und die gesellschaftliche Akzeptanz der Mediation.

Wir tragen dazu bei, dass Konflikte auch als Chance zur Veränderung und Verbesserung verstanden werden.

Ansprechpartner

- SAP AG:
 - Jürgen Briem
(Juergen.Briem@sap.com)

- E.ON Kernkraft GmbH:
 - Dr. Jürgen Klowitz
(Juergen.Klowitz@eon-energie.com)

Link: www.rtmkm.de